



SYNDICAT
DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS
DE L'UNIVERSITÉ LAVAL
FNEEQ-CSN

SYNDICAT DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

PLAN D'ACTION 2015-2016

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 11 décembre 2015

Préambule

Ce projet de plan d'action pour l'année 2015-2016 s'inscrit dans une période bien particulière. Comme organisation syndicale, il nous faudra en effet agir sur deux fronts. Le premier concerne l'application de notre convention collective et l'amélioration de nos conditions de travail. En prévision de la prochaine négociation, qui commencera en janvier 2017, nous devons travailler à sa préparation, notamment à la formation d'un comité de pré-négociation et ce, dès le début de l'année 2016. En avril 2016, il faudra ensuite procéder à l'élection du comité de négociation qui sera chargé de la préparation du cahier de demandes syndicales et de sa présentation aux membres.

Le second front, politique et social, nous engage à réagir aux politiques d'austérité du gouvernement libéral. Comme enseignants universitaires contractuels, nous sommes particulièrement touchés par les effets des compressions budgétaires à l'Université Laval – comme le sont les chargés de cours des autres universités québécoises –, compressions qui mettent à mal le fonctionnement et la mission sociale de notre institution. La qualité même de cette activité centrale qu'est l'enseignement, dont nous assumons une grande partie au premier cycle, doit être défendue.

Ce plan d'action s'organise donc autour de ces deux fronts et tient compte des interactions pouvant survenir entre les différentes activités qui en découlent.

C'est dans ce contexte que nous vous proposons les grands axes du plan d'action que nous voulons mettre en œuvre pour l'année 2015-2016.

Les activités prévues en 2015-2016

1. Le fonctionnement de l'équipe

Pour mener à bien ces actions, et devant la complexité grandissante des responsabilités syndicales auxquelles nous devons répondre, il nous semble important d'améliorer le fonctionnement de notre équipe. Pour ce faire, nous avons convenu, lors de la tenue du lac-à-l'épaule de juin dernier, de mettre un effort particulier sur les points suivants :

- ✚ Améliorer la circulation de l'information entre les membres de l'équipe à l'interne et à l'externe (Table intersyndicale, Regroupement Université, information en provenance des associations étudiantes, etc.). À cet effet, nous souhaitons entreprendre une formalisation informatique du suivi des mandats et des grands dossiers des membres de l'exécutif à l'aide d'un logiciel en réseau approprié à notre situation, qui serait en lien avec le logiciel Outlook et le calendrier des activités syndicales.
- ✚ Faire le point sur les positions des différentes instances syndicales, en lien avec les événements politiques en cours au niveau local, national, et international, en particulier celles portant sur les questions d'éducation, et les diffuser auprès des membres par le biais de nos médias de communication.

2. La pré-négociation

Dès l'automne, nous devons commencer à réfléchir aux enjeux de la prochaine négociation qui débutera en janvier 2017. Il faudra élaborer une planification stratégique devant concilier les demandes recueillies auprès des membres, en tenant compte de la conjoncture économique et politique. Nous aurons donc à :

- ✚ Analyser la réalité de notre profession à partir des données recueillies lors du sondage de l'automne 2015 et en fonction des consultations, sous forme de groupes de discussions, prévues en février 2016.
- ✚ Élaborer les grandes orientations du prochain cahier de demandes syndicales en tenant compte, notamment, des notes consignées depuis novembre 2013 par l'équipe des agents de relations du travail (CRT) à partir du texte de la convention actuelle. Ces notes renvoient également à des problèmes rencontrés par les chargés de cours au cours de cette période, qui ont donné lieu à des griefs pour cause de divergences d'interprétation entre le Syndicat et l'Employeur. Sans préjuger de ce qui émergera de nos réflexions collectives et des résultats des sondages, l'on peut déjà avancer que la question des PECC devra être incluse dans le prochain cahier de demandes, tout comme ce qui touche aux nouvelles pédagogies (approche par compétences, pédagogie inversée, cours à distance, cours hybrides, etc.). La question de la recherche réalisée par des chargés de cours et les fonds dédiés à celle-ci pourrait aussi s'ajouter à nos préoccupations.
- ✚ Commencer, dès le début de l'année 2016, avec le comité de pré-négociation le travail de synthèse et d'analyse des données recueillies et préparer les journées de formation proposées par la FNEEQ à toute l'équipe syndicale impliquée dans la prochaine négociation, soit les membres du Conseil exécutif, du Comité des relations de travail, du Comité de négociation, du Comité d'information et de mobilisation et des membres du Conseil syndical. C'est une grande première pour notre Fédération d'offrir une formation d'une telle ampleur.
- ✚ Commencer les travaux, dès le mois de mai, avec le Comité de négociation élu lors de l'Assemblée générale du printemps. Au courant de l'automne, ce Comité présentera au Conseil syndical les premières propositions de demandes syndicales qui figureront dans le cahier de demandes. Le tout devrait être finalisé à la fin du mois de décembre 2016.
- ✚ Étudier les questions budgétaires relatives à la préparation de la négociation.
- ✚ Renforcer les alliances internes avec les autres corps d'emploi ainsi qu'avec les associations étudiantes de l'Université Laval.

3. Les activités auprès des membres

Il faut garder à l'esprit, au cours de l'année 2015-2016, qu'une nouvelle négociation commencera dès janvier 2017. Le travail de préparation et de consultation des chargées et chargés de cours réalisé par le comité de pré-négociation, notamment par le biais des groupes de discussions, s'intensifiera pendant la session d'hiver 2016 en vue de la rédaction du cahier de demandes syndicales au cours des sessions d'été et d'automne.

Nous allons aussi privilégier les activités suivantes :

- ✚ Dès l'hiver, organiser des rencontres avec les membres du Conseil syndical dans le but de mieux définir le rôle des délégués, de favoriser leur participation aux actions de mobilisation et d'échanger sur ce que devraient être les priorités de la prochaine négociation.
- ✚ Rencontrer et informer les nouveaux chargées et chargés de cours des services et des activités de notre syndicat. De nouvelles approches seront mises en œuvre à cet effet :

rencontres individuelles sur le lieu de travail, cadeau de bienvenue, 5 à 7 d'information, etc.).

- ✚ Participer à la Rentrée UL de l'année 2015-2016. Cet événement est l'occasion, à chaque année, d'aller à la rencontre des membres de la communauté universitaire, particulièrement des étudiants, tout en affirmant notre présence sur le campus et signifier la place que nous y tenons. C'est aussi un moment de rencontre informelle avec nos collègues chargés de cours. Un certain nombre d'informations pourront également être affichées à notre kiosque, soulignant nos prises de position comme, par exemple, celle concernant les compressions budgétaires.
- ✚ Faire de l'Info SCCCUL une plateforme d'informations et d'échanges d'idées sur les questions d'éducation et de société. Nous souhaitons encourager la participation des chargés de cours à des débats d'intérêt commun au profit de l'enrichissement collectif. À cet effet, des chargées et chargés de cours seront sollicités pour rédiger des articles dans leur champ de compétence ou sur les grandes questions touchant aux mutations de l'enseignement supérieur.
- ✚ Faire du site internet du SCCCUL, dans sa nouvelle version, une plate-forme stimulante pour diffuser l'information auprès des membres.
- ✚ Promouvoir la page Facebook afin de mettre à jour le flot des informations d'actualités et encourager les membres à y participer.

La grande diversité des disciplines auxquelles nous appartenons est un atout sans prix pour l'avancée d'une pensée progressiste et émancipatrice. Le chantier est ouvert à la participation, il suffira que chacun veuille s'en emparer. Toutes ces initiatives contribueront au grand mouvement de mobilisation que nous devons entreprendre pour construire un rapport de force crédible en vue de la prochaine négociation. Tous ces projets sont budgétisés en tenant compte de notre équilibre financier.

4. Les relations et activités externes du syndicat

Nous poursuivrons et entretiendrons les relations qui se sont construites avec les syndicats du Regroupement Université de la FNEEQ-CSN et avec les autres syndicats universitaires. Nos échanges sont un gage de solidarité et d'avancée de nos revendications communes et nous permettent d'élaborer ensemble nos stratégies de négociation. C'est pour cela que nous voulons renforcer notre participation au Regroupement université. En plus du président et du vice-président aux relations intersyndicales, la vice-présidente aux relations du travail viendra aux réunions de l'automne pour enrichir son expérience en vue de la prochaine négociation tandis qu'à l'hiver, la vice-présidente aux communications participera à son tour aux réunions du Regroupement.

À cet effet, nous voulons :

- ✚ Collaborer avec la FNEEQ-CSN et le CCQCA-CSN à la défense des universités québécoises et y renforcer la place des chargés de cours. Il faut sans cesse poursuivre ce travail d'intégration et de reconnaissance. Nous poursuivrons aussi nos relations avec les syndicats locaux d'enseignants (cégep), membres de la FNEEQ-CSN.
- ✚ Proposer des solutions alternatives pour sortir définitivement les chargés de cours du budget des unités afin que nous ne soyons plus traités comme une « dépense ». Une analyse du budget de l'Université Laval, réalisée avec l'aide de la FNEEQ-CSN et MCE-Conseil, devrait nous permettre d'ouvrir des pistes pour rectifier la situation. Une

présentation didactique de ce budget à nos membres est envisagée pour la prochaine session. Nos collègues des autres syndicats pourraient y être invités.

- ✚ Faire avancer le dossier de l'éducation pour qu'il soit une priorité au Québec, particulièrement en cette période d'austérité. Les coupes que nous subissons en éducation sont importantes. Elles hypothèquent l'avenir même de notre société et celui de nos enfants.
- ✚ Participer au projet des États généraux de l'enseignement supérieur, adopté lors du dernier congrès de la FNEEQ en mai 2015, qui sera un vecteur de réflexion et de mobilisation important. Ce projet se précise et il va nous falloir, comme syndicat local, réfléchir à une participation originale, comme nous l'avons fait dans le cadre du Forum sur les enseignants universitaires contractuels de novembre 2014.
- ✚ Proposer aux membres, en aout 2016, une première étape de réflexion et d'échanges sur le projet des États généraux. Des ateliers à ce sujet seront organisés par le Regroupement université et la FNEEQ dans le cadre du Forum mondial des peuples de Montréal pour préparer concrètement ces États généraux de l'enseignement supérieur. Dès à présent, nous pouvons nous emparer de questions directement liées au fonctionnement de l'université, comme la formation à distance, les nouvelles pédagogies ou l'accessibilité et la gratuité des études. Ces thèmes pourraient donner lieu à des rencontres, des conférences et des articles, afin de préparer les ateliers du Forum Mondial des peuples, puis ceux des États généraux. Il nous semble important de sensibiliser la communauté universitaire à l'importance de ces enjeux, mais aussi de prendre en compte les changements auxquels, à titre d'enseignants, nous sommes confrontés. Il nous faudra chercher des réponses compatibles avec nos valeurs et promouvoir, dans le contexte actuel, des conditions de travail garantes de la qualité de notre enseignement.
- ✚ Entretenir nos fructueuses relations avec le Conseil central (CCQCA-CSN), notamment lors du Congrès prévu en juin 2016, qui fournira l'occasion de tisser des liens avec les syndicats locaux des différentes branches professionnelles.
- ✚ Poser des gestes de solidarité en appui à la négociation du secteur public chapeauté par le Front commun syndical et commencée depuis l'automne 2014.
- ✚ Développer nos liens avec des collectifs comme SOS UNIVERSITÉ par le biais de panels, de conférences ou de tables rondes, etc.
- ✚ Appuyer dans leurs actions les regroupements s'opposant aux politiques régressives du gouvernement, au démantèlement des services publics et des programmes sociaux, telles que la Coalition pour la Justice Sociale ou encore la Coalition opposée à la tarification et à la privatisation des services publics (Coalition Main rouge).

Voici ce qui résume notre plan d'action pour l'année 2015-2016.

POUR LE CONSEIL EXÉCUTIF

Louise Néron
Secrétaire générale